



# 2025년 한국경총 교육연수 연간계획

국내 최고의 인사노무 전문 교육기관

# 2025년 한국경총 교육연수 연간일정

구분	과정명	교육비(만원)		교육기간		교육일정											
		회원사	비회원사	교육 일수	교육 시간	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
CEO 임원 과정	제3회 한국최고경영자포럼	150	180	2	10		6-7										
	경총포럼	무료	15	1	1.5			27	24	29	27		28	25	24	27	18
	제68~71기 기업회생전문가 양성과정	240~250		15	52			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
장기 과정	제4기 HR Expert 양성과정	250		12	36									○	○		
	제4기 산업안전 Expert 양성과정	140	160	8	28										○	○	
실무 관리자 과정	근로감독 준비과정	15	25	1	4		○										
	2025년 임금·단체협약 체결 전략과정	20	30	1	7			○									
	직장 내 괴롭힘 판단기준과 처리 실무과정	15	25	1	6				○								
	하루만에 노동조합법 마스터하기 과정	15	25	1	7				○								
	하루만에 근로기준법 마스터하기 과정	15	25	1	7					○							
	고용노동부, 노동위원회 분쟁 실무과정	15	25	1	5					○							
	중고령 인적자원의 전략적 관리방안 과정	15	25	1	5						○						
	중대재해 예방·대응 핵심 전략과정	15	25	1	6						○						
	산업안전보건 주요 쟁점 및 대응과정	15	25	1	7							○					
	상반기 노사관계 평가 및 하반기 노사관계 전망	10	20	1	4								○				
	인사노무상당사례 Best 100 과정	15	25	1	6									○			
	개별적 노사관계 Risk Management 과정	15	25	1	6										○		
	집단적 노사관계 Risk Management 과정	15	25	1	6											○	
	최근 노동법률 쟁점 현안 대응 전략과정	15	25	1	4											○	
	해외주재원 인사노무 관리 전략과정	15	25	1	4												○
	퇴사과정을 지원하는 오프보딩 설계과정	15	25	1	6												○
2026년 노사관계 전망세미나	20	30	1	4													○
해외 연수 과정	일본 시니어 인력 운영제도 연구조사단	350	370	4	24						11-14						
	싱가포르 디지털혁신 연구조사단	미정	미정	4	24									○			
	노사합동 유럽 산업안전관리 벤치마킹 연수단	미정	미정	7	42												○
위탁 과정	기업회생전문가 양성과정	협의	협의			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
	노무관리 과정	협의	협의			○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

※ 교육일정은 사정에 의해 변경될 수 있습니다.

# CONTENTS

1. **경총 교육연수 개요**
2. **주요 교육과정 구성**
  - CEO · 임원급 과정
  - 실무 · 관리자급 과정
  - 해외연수 과정
  - 위탁교육 과정
3. **연간 교육과정 일정**



# 1. 경총 교육연수 개요



**“경총의 교육연수 사업은  
지식 공유와 기업 구성원의  
역량 강화에 중점을 두고 있습니다.”**

『한국경영자총협회』는 1970년 산업평화 정착과 국민경제의 지속적인 발전을 목적으로 설립되어 현재 15개의 지방경총과 4,300여 회원사를 두고 있는 민간경제단체입니다. 특히 최근 들어서는 노사관계 이슈뿐 아니라 경제·산업정책, 경영제도, 규제개혁 등 기업경영 전반으로 사업영역을 확대하며 종합경제단체로 거듭나고 있습니다.

경총의 교육연수 사업은 국내 최고의 연두 포럼인 『한국최고경영자포럼』 과 매월 각 분야 전문가를 모시고 지식을 공유하는 『경총포럼』 등 CEO·임원을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 기업 현장의 실무·관리자 역량 강화를 위해 HR, 인사·노무, 산업안전 등 다양한 분야에서 체계적인 커리큘럼을 갖춘 교육과정과 차별화된 해외연수 프로그램을 제공하고 있습니다.





## 2. 주요 교육과정 구성



### CEO · 임원급 과정

- 『제3회 한국최고경영자포럼』
- 『경총포럼』
- 『기업회생전문가 양성과정』



### 실무 · 관리자급 과정

- 『제4기 HR Expert 양성과정』
- 『2025년 임금·단체협약 체결 전략과정』
- 『2026년 노사관계 전망세미나』



### 해외연수 과정

- 『일본 시니어 인력 운영제도 연구조사단』
- 『싱가포르 디지털혁신 연구조사단』
- 『노사합동 유럽 산업안전관리 벤치마킹 연수단』



### 위탁교육 과정

- 『기업회생전문가 양성과정』
- 『해외연수』
- 『회원사 위탁연수과정』



## CEO · 임원급 과정

“급변하는 경영환경에서 기업의 성패를 좌우할 중요한 판단을 내려야 할 CEO · 임원이 최선의 경영전략을 수립하는 데 요구되는 지식과 정보를 제공합니다.”

### 제3회 한국최고경영자포럼

국내 유일의 경제단체 연두 컨퍼런스!

- 교육내용
  - 새해 경제정책 및 전망, 경영전략, 인문학, 신기술, 국제정세 등 다양한 분야의 새로운 정보와 경영지식을 습득할 수 있는 강연
- 기간
  - 2. 6(목)~7(금) <2일간>



1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월
	○										



# CEO · 임원급 과정

## 기업회생전문가 양성과정

### 회생기업의 경영 정상화를 책임질 회생전문가 육성 과정

- 교육내용
  - 국내 최초·최고 권위의 기업회생전문가 양성과정
  - 각 기수별 임원진 구성, 동기생 간의 교류 활성화도모, 법원 CRO 후보자 추천
- 참가비
  - 240만원(68기 주간과정, 70기 단기과정)
  - 250만원(69기 야간과정, 71기 주간과정)
- 일정
  - 68기(주간): 3.11(화)~5.13(화)
  - 69기(야간): 4.16(수)~7.9(수) ※ 석식 제공
  - 70기(단기): 8.6(수)~8.13(수) ※ 중식 제공
  - 71기(주간): 10.21(화)~12.2(화) ※ 중식 제공

#### [과정 후기]

“27년간 샐러리맨으로서의 생활을 마치고 조금은 젊은 나이에 제2의 인생을 꿈꾸며 고심하던 중 ... 27년에 달하는 오랜 전통을 가지고 부실기업에서 요구되는 경영자 자질 구비에 적합한 교육과정을 운영 중인 경총의 기업회생전문가 양성과정을 수강했습니다. 약 3달여에 걸쳐 다양한 분야의 전문가들로 구성된 강사진의 강의와 경총 연수팀의 뒷바라지에 힘입어 열심히 공부하고 무난히 수료하게 되었습니다. 뜻이 있으신 분들에게 부실기업 회생 관련 적용법률과 경영관리기법을 교육하는 기업회생전문가 양성과정 수강을 권해 드립니다.” - 주OO | 前. 현대삼호중공업 상무







## ■ 실무·관리자급 과정

“잘 운영되던 기업이라도 불시에 위기가 발생할 수 있습니다. 특히 경제가 고도화될수록 노사분규, 산업재해 발생 위험으로 인한 기업의 리스크는 점점 커집니다. 경총은 실무·관리자 교육연수를 통해 기업의 성장에 잠재적 위협이 될 수 있는 리스크를 줄일 수 있는 해법을 제공합니다.”

### 제4기 HR Expert 양성과정

#### 기업 내 HR 전문가 양성과 상호 간 네트워크 구축 및 인사노무관리 방안 공유

- 교육내용
  - 자본주의 시장경제 이해, 최근 인사노무주요 쟁점 연구 및 사례 공유
  - 실용적 인사노무관리 방안 학습
- 대상
  - 회원사의 인사노무담당 실무자 및 초급관리자급
- 일정
  - 9월~10월, 1박2일 워크숍 진행
- 참가비(1인당)
  - 250만원





## ■ 실무·관리자급 과정

### 제4기 산업안전 Expert 양성과정

기업 대내외 안전 리스크 관리에 대응한 산업안전 실무자 전문 교육 과정

- 교육내용
  - 산업안전보건법 및 중대재해처벌법의 이해
  - 중대재해처벌법령 쟁점과 대응전략
  - 안전보건관리체계 구축 실무
  - 안전보건 관리 이행 점검 실무
  - 하도급/고위험 사업장 안전관리 실무
- 대상
  - 안전보건 관리자 및 담당자
- 일정
  - 10월~11월, 1박2일 워크숍 진행
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 140만원 / 비회원사: 160만원





## ■ 실무·관리자급 과정

### 근로감독 준비과정

- 교육내용
  - 고용노동부 근로감독 추진방향, 근로감독에 대한 이해와 체크포인트, 근로감독 실제 사례 및 자가진단 프로그램제시
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 2025년 임금·단체협약 체결 전략과정

- 교육내용
  - 2025년 정부의 임금정책 방향과 과제, 한국노총과 민주노총의 노동운동 및 정책 추진방향, 단체교섭과 임금협상 주요 쟁점 및 대응전략
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 20만원 / 비회원사: 30만원

### 직장 내 괴롭힘 판단기준과 처리 실무과정

- 교육내용
  - 직장 내 괴롭힘 관련 정부 정책 동향 및 판단기준, 처리절차 및 주요 실무사례, 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 인사노무관리방안
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원



## ■ 실무·관리자급 과정

### 하루만에 노동조합법 마스터하기 과정

- 교육내용
  - 노동조합 및 노동관계조정법의 기본원칙과 노동조합, 근로시간면제제도, 단체교섭 및 단체협약, 쟁의행위, 부당노동행위
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 하루만에 근로기준법 마스터하기 과정

- 교육내용
  - 근로기준법의 기본 원칙과 근로계약, 임금, 근로시간과 휴가, 휴일, 취업규칙 등 사업장규범과 직장내 괴롭힘금지, 근로관계의 종료
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 고용노동부, 노동위원회 분쟁 실무과정

- 교육내용
  - 고용노동부·노동위원회 노동분쟁사건 프로세스 이해 및 관련 쟁점 Q&A, 주요 사건 사례 분석과 실무대응책 및 case전략 제시
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원



## ■ 실무·관리자급 과정

### 중고령 인적자원의 전략적 활용과 관리방안 과정

- 교육내용  
-중고령에대비한HR대응전략과선진기업사례를통해실현가능한관리방안마련
- 참가비(1인당)  
-회원사:15만원 / 비회원사:25만원

### 중대재해 예방·대응 핵심 전략과정

- 교육내용  
- 중대재해처벌법령 주요 법률적 분쟁 가능성 점검, 사업장 분쟁 및 소송 등에 따른 법률적대응전략제시,사업장안전경영을위한 실무내용 및 관리방안수립
- 참가비(1인당)  
-회원사:15만원 / 비회원사:25만원

### 산업안전보건 주요 쟁점 및 대응과정

- 교육내용  
-산업안전보건법주요내용과핵심쟁점및현안,주요이슈별사업장관리방안
- 참가비(1인당)  
-회원사:15만원 / 비회원사:25만원



## ■ 실무·관리자급 과정

### 상반기 노사관계 평가 및 하반기 노사관계 전망

- 교육내용
  - 상반기 노사관계에 대한 평가와 주요 노동현안 이슈에 대한 점검을 진행하고 하반기 노사관계를 전망
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 10만원 / 비회원사: 20만원

### 인사노무상담사례 Best 100 과정

- 교육내용
  - 임금, 근로시간, 휴가, 퇴직금, 단체교섭, 부당노동행위, 비정규직 등 기업 인사노무 관련 실제 상담사례 소개 및 대응방안 제시
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 개별적 노사관계 Risk Management 과정

- 교육내용
  - 임금, 근로시간, 휴가, 퇴직 등 개별 노사관계에서 발생할 수 있는 각종 노동분쟁 리스크에 대비하여 기업 노무관리자들이 대응할 수 있도록 지원
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원



## ■ 실무·관리자급 과정

### 집단적 노사관계 Risk Management 과정

- 교육내용
  - 단체교섭, 부당노동행위, 비정규직 등 집단노사관계에서 발생할 수 있는 각종 노동 분쟁 리스크에 대비하여 기업 노무관리자들이 대응할 수 있도록 지원
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 최근 노동법률 쟁점 현안 대응 전략과정

- 교육내용
  - 최근 노동 쟁점 현안들을 살펴보고 주요 판례 분석 및 법적 절차 등 관리방안을 모색
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 해외주재원 인사노무 관리 전략과정

- 교육내용
  - 해외에 진출한 또는 진출을 계획하고 있는 기업들의 현지 인사노무관리체계 수립을 지원하고자 해외주재원 HR전략과 현지 노동법 및 노무관리 사례를 소개
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원



## ■ 실무·관리자급 과정

### 퇴사과정을 지원하는 오프보딩 설계과정

- 교육내용
  - 평생 직장의 개념이 흐려지고 이직과 퇴사가 늘어나면서 '감정 퇴사'도 늘고 있음. 이러한 감정 퇴사를 예방하고, 이직하는 인력이 회사에 대한 긍정적인 마음을 갖도록 지원하는 '오프보딩'제도 설계 방안 제시
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 15만원 / 비회원사: 25만원

### 2026년 노사관계 전망세미나

- 교육내용
  - 2026년 정부의 주요 노동정책 방향, 한국노총·민주노총의 주요 사업과 정책 추진 방향, 2026년 노사관계 주요 이슈 및 환경 조망
- 참가비(1인당)
  - 회원사: 20만원 / 비회원사: 30만원





## ■ 해외연수 과정

“기업 임직원이 글로벌 선진 기업의 우수 사례를 탐방할 수 있는 해외연수 프로그램을 진행하고 있습니다. 경총이 제공하는 맞춤형 해외연수 프로그램은 참가자 여러분에게 업무에 대한 깊이있고 폭넓은 이해와 함께 업무수행에 새로운 동기를 부여할 것입니다.”

### 2025년 일본 시니어 인력 운영제도 연구조사단

일본의 시니어 인력 운영제도 및 기업 사례를 통해 시사점을 모색해 본다!

- 교육내용
  - 정년 이후에도 계속고용하고 있는 일본 기업의 인사제도, 임금체계 구조 등을 연구하고, 각 노사단체의 입장 및 제언을 들어보는 기회를 마련하여, 우리 기업들의 시니어 인력 활용방안에 대한 해법을 모색합니다.
- 일정
  - 6.11(수)~6.14(토) <3박 4일>
- 참가비
  - 회원사: 350만원 / 비회원사: 370만원



계이단렌(Keidanren)  
: 계속고용제도에 대한  
일본 경영계 입장



미즈호금융그룹 (Mizuho)  
: 일본 대표적 금융그룹의  
정년 후 퇴직자 재고용 사례



NTT(Nippon Telegraph and  
Telephone Corporation)  
: 일본 통신업계의 재고용 사례



닛산자동차(Nissan)  
: 일본 자동차 기업 생산직의  
시니어 인력 운용 사례



렌고(Rengo)  
: 계속고용제도에 대한  
일본 노동계 입장

※ 일정 및 방문지는 사정에 의해 변경될 수 있습니다.



## ■ 해외연수 과정



싱가포르 디지털혁신 연구조사단

Digital Transformation을 통해 빠르게 성장하고 있는 싱가포르!

- 교육내용
  - 싱가포르 주재 글로벌 기업들의 디지털 혁신과 '일하는 방식'의 변화를 연구하는 기회를 통해 우리 기업문화의 개선 방향과 생산성 극대화 전략을 모색할 기회를 갖고자 합니다.
- 일정
  - 9월경



※ 일정 및 방문지는 사정에 의해 변경될 수 있습니다.



## ■ 해외연수 과정

노사합동 유럽 산업안전관리 벤치마킹 연수단



유럽의 선진 안전관리 운영실태와 정책을 확인해 보자!

- 교육내용

-유럽의 산업안전기관 및 글로벌 기업들을 방문하여 안전관리 사례를 학습하고 우리나라 사업장의 안전관리 개선방안 모색 및 벤치마킹의 기회를 가져보고자 합니다.

- 일정

-11월 초



※ 일정 및 방문지는 사정에 의해 변경될 수 있습니다.



## ■ 위탁교육 과정

“급변하는 대내외 환경속에서 기업들의 노무관리 필요성 및 요구가 다양해 지고 있습니다. 경총은 우리 기업들의 필요를 충족시키기 위해 자체 교육연수뿐만 아니라 기업들이 구체적으로 필요로 하는 교육 과정을 일괄 위탁받아 국내 및 해외연수 교육을 진행하고 있습니다.”

### 기업회생전문가 양성과정

기업의 회생을 책임질 전문가, 우리 기업에서 양성해보자!

- 교육내용
  - 기업회생절차실무 체크포인트, 회생실무와 관리위원의 역할 점검
  - 회생회사 M&A 전략과 절차, 구조조정과 노동법 등 교육내용 구성
- 일정
  - 상시 위탁 가능



# Contact Us

## 찾아오시는 길



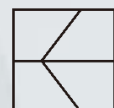
서울특별시 마포구 백범로 88



TEL : 02-3270-7374(5)  
FAX : 02-706-1058



E-mail : [kefedu@kef.or.kr](mailto:kefedu@kef.or.kr)



**KEF**  
KOREA  
ENTERPRISES  
FEDERATION